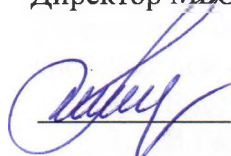
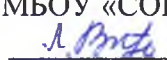


От Работодателя:  
Директор МБОУ «СОШ № 2»

 Е.А. Сивицкая

08 февраля 2021 года

От Работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «СОШ №2»  
 Л.С. Воробьева

08 февраля 2021 года

## **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 2»

Срок действия: с 27 марта 2020 года по 26 марта 2023 года

Утвержден на  
общем собрании  
трудового коллектива

Протокол № 1  
от 01.02.2021

Салехард, 2021

Стороны: работодатель в лице директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2» Елены Алексеевны Сивицкой и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2» в лице председателя первичной профсоюзной организации Любви Степановны Воробьевой приняли решение:

1. Внести изменения в коллективный договор:

1.1. В Разделе 2:

1.1.1 в пункте 2.9.11. после слов:

«- в установленный срок предоставляет органам Пенсионного фонда достоверные сведения о застрахованных лицах.» добавить абзац следующего содержания:

«В соответствии со ст. 66.1 ТК РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.»

1.1.2. В разделе 2 в пункт 2.9.13. после слов: «и среднего заработка (ст. 213 ТК РФ).» добавить абзац следующего содержания:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.»

1.2. В раздел 3 внести пункт 3.19. следующего содержания:

«3.19. В исключительных случаях (катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части) по инициативе работодателя работники могут быть временно переведены на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств.

Согласия работника на такой период не требуется.

Временный перевод работника на дистанционную работу в вышеуказанных случаях осуществляется на основании приказа работодателя принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, который должен содержать:

- указание на обстоятельство (случай), послужившее основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу;
- список работников, временно переводимых на дистанционную работу;
- срок, на который работники временно переводятся на дистанционную работу (но не более чем на период наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу);
- порядок обеспечения работников, временно переводимых на дистанционную работу, за счет средств работодателя необходимыми для выполнения ими трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок выплаты дистанционным работникам компенсации за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также порядок возмещения дистанционным работникам других расходов, связанных с выполнением трудовой функции дистанционно;
- порядок организации труда работников, временно переводимых на дистанционную работу (в том числе режим рабочего времени, включая определение периодов времени, в течение которых осуществляется взаимодействие работника и работодателя (в пределах

рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором);

- порядок и способ взаимодействия работника с работодателем (при условии, что такие порядок и способ взаимодействия позволяют достоверно определить лицо, отправившее сообщение, данные и другую информацию);

- порядок и сроки представления работниками работодателю отчетов о выполненной работе);

- иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

Работник, временно переводимый на дистанционную работу, должен быть ознакомлен с указанным в части третьей настоящей статьи локальным нормативным актом способом, позволяющим достоверно подтвердить получение работником такого локального нормативного акта.

При временном переводе на дистанционную работу по инициативе работодателя по выше предусмотренным основаниям внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется.

По окончании срока такого перевода (но не позднее окончания периода наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу) работодатель обязан предоставить работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором, а работник обязан приступить к ее выполнению.

Если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение которого указанный работник не выполняет свою трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой этого времени простоя согласно части второй статьи 157 ТК РФ, если больший размер оплаты не предусмотрен коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.».

1.3. В приложении 3 строку 2 в таблице изложить в следующей редакции:

«2.	Выполнение обязанностей классного руководителя в общеобразовательных организациях	2 500,00 рублей за счет средств окружного бюджета	при наличии приказа об осуществлении обязанностей классного руководителя	Ежемесячно
		5 000,00 рублей за счет средств окружного бюджета)		Ежемесячно 5 числа месяца, следующего за отработанным»



1. 4. Приложение 8 изложить в следующей редакции:

**«ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ, ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ И РАЗМЕРЫ  
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада (ставки) заработной платы (рублей)
1	2	3	4
I. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования			
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1.1.	1 квалификационный уровень	заведующий бассейном; начальник лагеря с дневным пребыванием детей	18 054,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.2.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	15 562,00
1.3.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	15 987,00
1.4.	3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог;	16 467,00
1.5.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель; старший воспитатель; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	16 961,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1.6.	1 квалификационный уровень	младший воспитатель	15 336,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.7.		вожатый, секретарь учебной части	15 035,00

II. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей руководителей, специалистов, служащих			
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
2.1.	1 квалификационный уровень	архивариус; секретарь; делопроизводитель	15 035,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
2.2.	1 квалификационный уровень	администратор; лаборант	15 642,00
2.3.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	15 956,00
2.4.	3 квалификационный уровень	шеф-повар	16 274,00
2.5.	4 квалификационный уровень	механик	16 599,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
2.6.	1 квалификационный уровень	инженер; специалист по кадрам; программист; электроник	17 440,00
III. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных профессий рабочих			
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
3.1.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; уборщик территории; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; кухонный рабочий; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по уходу за животными; швея; костюмер; машинист по стирке и ремонту спецодежды; грузчик; оператор хлораторной установки; слесарь-электрик по	13 222,00

		ремонт электрооборудования; машинист двигателей внутреннего сгорания	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
3.2.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; повар; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; оператор хлораторной установки; машинист двигателей внутреннего сгорания	13 890,00
3.3.	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; повар; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; машинист двигателей внутреннего сгорания	14 168,00
IV. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
4.1		режиссер; звукорежиссер	17 399,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
4.2		библиотекарь; звукооператор; художник-бутафор; художник-декоратор; художник-модельер театрального костюма	16 571,00
V. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня			
5.1	1 квалификационный уровень	техник по ремонту и эксплуатации спортивной техники	13 890,00»

Пронумеровано, прошито и скреплено оттиском  
печати 3 лист 06

Директор

МБОУ «СОШ № 2»

Е.А. Сивицкая

